



Wrocław, 24.09.2025 r.

Zarządzenie Nr W09_17_2024-2028
Dziekana Wydziału Mechaniczno-Energetycznego
Politechniki Wrocławskiej

w sprawie wprowadzenia regulaminu indywidualnego ustalania pensum dydaktycznego
pracownikom badawczo-dydaktycznym Wydziału Mechaniczno-Energetycznego przez
dziekana, zgodnie z §42 p.3 *Regulaminu pracy Politechniki Wrocławskiej*.

§ 1

1. Jeżeli pozwala na to sytuacja wydziału, rektor na wniosek dziekana, może ustalić nauczycielowi akademickiemu pensum dydaktyczne na poziomie niższym niż ustalone w Politechnice Wrocławskiej dla danej grupy pracowniczej.
2. Obniżone pensum dydaktyczne dla pracowników ustalane jest indywidualnie na każdy rok akademicki przed jego rozpoczęciem.
3. Zgłoszenie potrzeby obniżenia pracownikowi pensum dydaktycznego ma możliwość tylko i wyłącznie kierownik katedry, w wyjątkowych przypadkach za zgodą kierownika zgłoszenia może dokonać jego zastępca.
4. Ostateczny termin zgłaszania upływa 30 września danego roku.
5. Zgłoszenie z uzasadnieniem musi być skierowane pisemnie do dziekana wydziału.
6. Uzasadnienie musi być zgodne z obowiązującymi kryteriami zapisanymi w załączniku 1 do zarządzenia.
7. Uzasadnienia nie opiniuje Rada Wydziału i Rada Dyscypliny.

§ 2

Zarządzenie obowiązuje od 24.09.2025 r.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Politechnika Wrocławska
Wydział
Mechaniczno-Energetyczny

Wybrzeże Wyspiańskiego 27
50-370 Wrocław

T: +48 71 320 23 25

www.pwr.edu.pl

www.wme.pwr.edu.pl

E-mail: wme@pwr.edu.pl

REGON: 000001614

NIP: 896-000-58-51

Nr konta:

37 1090 2402 0000 0006 1000 0434


DZIEKAN
dr hab. inż. Piotr Szulc, prof. uczelni
(1)



Kryteria do ustalenia obniżonego pensum dydaktycznego

1. Badawcze – ocena obejmuje okres dwóch poprzednich lat akademickich:

- ponadprzeciętna dla danej dyscypliny naukowej aktywność publikacyjna (na podstawie liczby artykułów naukowych oraz ich punktacji MNiSW),
- publikacja artykułów naukowych oznaczonych jako Publications in Top 1% Journal Percentiles by CiteScore Percentile w bazie Scopus lub jako Highly Cited Paper w bazie Web of Science,
- obecność na aktualnej liście World's Top 2% Scientists (topresearcherslist.com) w grupie „single years” lub w innych indywidualnych rankingach naukowych,
- uzyskanie patentów krajowych lub międzynarodowych (też zgłoszenia patentowe),
- wygłoszenie referatów zaproszonych na międzynarodowych konferencjach lub szkołach naukowych,
- pozyskanie projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
- inne osiągnięcia badawcze.

**dotyczy pracowników badawczo-dydaktycznych*

2. Organizacyjne – ocena obejmuje poprzedni rok akademicki oraz plany na rok bieżący:

- organizacja wydarzeń naukowych lub dydaktycznych (konferencje, szkoły, konkursy, itp.),
- opieka nad studenckim kołem naukowym,
- znaczący wkład w ocenę PKA lub akredytację międzynarodową,
- znaczący wkład w rozwój potencjału badawczego lub dydaktycznego Wydziału,
- inne osiągnięcia organizacyjne lub znaczące zaangażowanie w działalność Wydziału.

**dotyczy pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych*